

Leadership-Coaching

Wenn Sie Führungskräfte haben,

- deren Entwicklung beschleunigt werden soll,
- die neu in ihrer Führungsposition sind,
- die für sich eine differenzierte Standortbestimmung vornehmen wollen,
- die sich in Entwicklungsblockaden und sonstigen Zwängen festgefahren haben,
- die sich durch Einstellungs- und Verhaltensdefizite selbst im Wege stehen,
- die in Teilbereichen durchaus effizient führen, insgesamt aber nicht effektiv genug,
- die in Wirklichkeit nicht führen, sondern bestenfalls managen,
- die Schwierigkeiten haben, ihren Führungsstil auf eine eventuell veränderte Unternehmensstrategie auszurichten.

Nach Abklären des Entwicklungsbedarfs werden in den darauf folgenden Gesprächen Aktionsfelder analysiert und persönliche Visionen identifiziert. Die Wege dorthin werden stets dahingehend überprüft, ob das momentane Führungsverhalten der aktuellen Situation angemessen ist.

Der Weg dorthin wird anhand unterschiedlicher Blickwinkel beleuchtet:

- Kann die Führungskraft Visionen vermitteln? Kann sie durch Ermutigung die Aussicht auf Erfolg den Mitarbeiter:innen vermitteln?
- Kann sie die Mitarbeiter:innen mobilisieren und Gefolgschaft erzeugen? Werden Mitarbeiter:innen ermutigt, eigene Energien zu entfalten?
- Ist sie in der Lage positives Feedback zugeben? Kann sie auch kleine Schritte der Veränderung wertschätzen? Kann sie aber auch hart sein und Grenzen ziehen, wenn Verstöße zu Tage kommen?
- Lebt die Führungskraft vor, was sie möchte und wohin es gehen soll? Ist sie in der Lage auch in unsicheren Situationen ein Gelände zu ziehen, an dem sich die Mitarbeiter:innen orientieren können?
- Stehen Qualifikation, Talente und Entwicklungspotentiale der Mitarbeiter:innen im Mittelpunkt oder ist die Führungskraft eher defizitorientiert?

Die Realisierung der anstehenden Maßnahmen wird durch psychologische und taktische Vorbereitung auf schwierige berufliche Situationen, durch das Lösen praktischer, eher handwerklicher Probleme oder durch das Auflösen unproduktiver Verhaltensmuster ermöglicht.